

Présentation

L'évaluation H.A.S., avec ses exigences et les méthodes qu'elle mobilise, nécessite d'accompagner les équipes vers ce nouveau processus. L'objectif de cette formation est de mener une autoévaluation comme un temps de rencontre avec les professionnels, à partir de leurs pratiques, pour poser un regard évaluatif et construire un plan d'actions en amont de l'évaluation.

L'évaluation HAS est une démarche globale qui implique l'ensemble de la structure. Sa préparation est l'occasion de renforcer la culture de la qualité au sein de l'établissement ou du service et de mobiliser les équipes en amont de la visite sur site.

Type d'action : Actions d'adaptation et de développement des salariés

Objectifs

À l'issue de la formation et des objectifs visés, les stagiaires seront capables :

- ▶ D'évaluer les pratiques de la structure au regard des attendus du référentiel H.A.S.
- ▶ D'animer des séances de jeu « la boîte de l'éval » avec les équipes pluridisciplinaires
- ▶ De questionner les personnes accompagnées avec le jeu « J'éval »

Programme

Module 1 : Réviser les exigences du référentiel

Le fondement légal et les outils mis à disposition par la HAS
Le référentiel unique avec ses thématiques et sous-thématiques

Les trois trépieds de la méthode d'évaluation :

- Accompagné traceur, traceur ciblé, audit système
- Observation, entretiens, consultation documentaire
- La personne, les professionnels et la gouvernance (l'ESSMS)

Les différents critères : standards, spécifiques, impératifs

Module 2 : S'approprier les techniques d'animation des séances de jeu « la boîte de l'éval » avec les équipes pluridisciplinaires

La posture d'animateur ou d'animatrice

L'organisation des séances avec « la boîte de l'éval » pour permettre aux professionnels de se familiariser avec les attendus du référentiel :

- Mettre en œuvre l'animation des ateliers découverte
- Transmettre les points-clés de la démarche en vue de rassurer et cadrer les séances de travail

L'identification des axes de progrès sur les critères impératifs pour préparer les axes de travail

Module 3 : Être capable d'évaluer les pratiques de la structure au regard des attendus du référentiel H.A.S.

Évaluation par une cotation et justification des différents critères, pour la méthode du traceur ciblé et celle de l'audit système, au travers de mises en situation

Animation d'entretiens avec la méthode de l'accompagné traceur (utilisation de « j'éval »)

Moyens pédagogiques et techniques

Supports de cours Supports numériques : Podcasts, vidéos, infographies, PADLET
Exposé interactif avec supports visuels PPT, livret pédagogique
Supports visuels (images, flashcards)

Outils Utilisation des jeux « La boîte de l'éval » et « J'éval »
Cartes et supports animation d'ateliers
Séances en salle de formation équipée

Méthodes pédagogiques Mises en situation et exercices pratiques / Autoévaluation
Exercices collectifs et individuels
QCM et Quizz



PRÉ-REQUIS

Connaissance globale du référentiel d'évaluation HAS.

SUIVI/ÉVALUATION

Autoévaluation sur les mises en situation à partir d'une grille de compétences. QCM et quizz.

LES PLUS

Formation réalisée avec le jeu "la boîte de l'éval"

INTERVENANT

Consultante pour les ESSMS et évalutrice H.A.S, conceptrice des jeux « la boîte de l'éval » et « j'éval », avec plus de 15 ans d'expérience dans le management d'ESSMS et de la D.A.C.Q. (handicap)

PUBLIC

Équipes de Direction
Maximum 12 personnes

DURÉE

14h (2 x 7 h)

LIEU

Formation réalisable en inter et intra entreprise
Formation accessible PSH : nous contacter en cas de besoin d'aménagement

DATE

Délais d'accès : à partir de 2 mois en fonction de la disponibilité des formateurs et des stagiaires

TARIF HORAIRE

Inter entreprise : 800 €
Intra entreprise : 2 600 €
Frais de gestion : 15 €