

Présentation

Vous êtes référents qualité, vous préparez l'évaluation, ou encore vous élaborez le plan d'amélioration après l'évaluation sur site

Type d'action : Actions d'adaptation et de développement des salariés

Objectifs

À l'issue de la formation et des objectifs visés, les stagiaires seront capables de :

- ▶ Développer leurs compétences comme animateurs d'ateliers collectifs,
- ▶ Accroître l'efficacité des groupes de travail sur la démarche qualité par des approches ludo-pédagogiques,
- ▶ Stimuler l'intelligence collective pour coconstruire un plan d'actions.

Programme

Module 1 : Développer ses compétences d'animation d'ateliers

- Clés pour animer un atelier efficace et constructif
- Présentation du jeu "La boîte de l'éval"
- Expérimentation du jeu en sous-groupe
- Introduction aux objectifs et au fonctionnement du jeu "J'éval"
- Mises en situation pour faciliter la parole des personnes accompagnées
- Restitution et analyse des observations

Module 2 : Accroître l'efficacité des groupes de travail sur la démarche qualité par des approches ludo-pédagogiques

- Présentation des principes de l'autoévaluation avec "La boîte de l'éval" et « J'éval »
- Techniques d'animation et retours d'expérience
- Synthèse des apprentissages et conseils pratiques

Module 3 : Stimuler l'intelligence collective pour coconstruire un plan d'actions

- Exploration des résultats de l'autoévaluation
- Atelier de co-construction avec "La boîte de l'éval" et « J'éval »
- Préparation d'un plan d'action adapté aux enjeux identifiés

Moyens pédagogiques et techniques

Supports de cours Supports numériques : Podcasts, vidéos, infographies, PADLET
Exposé interactif avec supports visuels
Supports visuels (images, flashcards)

Outils Utilisation des jeux « La boîte de l'éval » et « J'éval »
Cartes et supports animation d'ateliers
Séances en salle de formation équipée

Méthodes pédagogiques Fiches pratiques : analyse de critères, objectifs d'amélioration
Mises en situation et exercices pratiques
Travail en sous-groupes, en fonctions du nombre de participants
Débriefing collectif



PRÉ-REQUIS

Doit connaître le référentiel d'évaluation HAS.

SUIVI/ÉVALUATION

Observation lors des mises en situation à partir d'une grille de compétences. QCM et quizz.

LES PLUS

Formation réalisée avec le jeu J'ÉVAL

INTERVENANT

Consultante pour les ESSMS et évaluatrice H.A.S, conceptrice des jeux « la boîte de l'éval » et « j'éval », avec plus de 15 ans dans le management d'ESSMS et de la D.A.C.Q. (handicap)

PUBLIC

Référents qualité préparant l'évaluation HAS ou élaborant le plan d'amélioration après l'évaluation sur site : 12 personnes maximum

DURÉE

7 h

LIEU

Formation réalisable en inter et intra entreprise

Formation accessible PSH : nous contacter en cas de besoin d'aménagement

DATE

Délais d'accès : à partir de 2 mois en fonction de la disponibilité des formateurs et des stagiaires

TARIF HORAIRE

Inter entreprise : 350 € par personne pour un groupe minimum de 4 personnes

Intra entreprise : 1 300 €

Frais de gestion : 15 €