

Présentation

L'évaluation H.A.S, avec ses exigences et les méthodes qu'elle mobilise, inquiète, questionne les personnes accompagnées. L'objectif de cette formation est de se préparer à animer des groupes d'échange autour des droits des personnes et rassurer sur la démarche d'évaluation, en se préparant à l'exercice.

L'évaluation H.A.S est une démarche globale qui implique l'ensemble de la structure. Sa préparation est l'occasion de renforcer la culture de la qualité au sein de l'établissement ou du service et de mobiliser les personnes accompagnées et les équipes, en amont de la visite sur site.

Type d'action : Actions d'adaptation et de développement des salariés

Objectifs

À l'issue de la formation et des objectifs visés, les stagiaires seront capables de :

- Présenter le cadre de l'évaluation H.A.S.
- Identifier les thématiques abordées dans le chapitre 1 du point de vue de la personne, ainsi que la grille CVS (Conseil de la Vie Sociale)
- Animer une session de jeu pour sensibiliser à la promotion de la citoyenneté

Programme

Les grands principes du cadre de l'évaluation HAS

- L'obligation légale
- les 3 trépieds (méthodes, parties prenantes et outils de l'évaluation)
- les thématiques du chapitre 1 du point de vue de la personne, l'organisation de la visite sur site

Présentation, définition et techniques de transmission des thématiques abordées dans le chapitre 1 du point de vue de la personne

La bientraitance, les droits, l'expression et la participation, la co-construction du projet personnalisé, l'accompagnement à l'autonomie, l'accompagnement à la santé, la continuité du parcours

La grille pour le CVS : la participation du CVS aux décisions, les obligations de communication (plaintes, réclamations, événements indésirables, questionnaires de satisfaction...), l'ordre du jour, les comptes-rendus

Méthodes d'animation et de coopération autour du jeu J'ÉVAL

- Construction d'une charte avec les règles du groupe
- Les règles du jeu
- Facilitation de la prise de parole

Moyens pédagogiques et techniques

Supports de cours	Supports pédagogiques PPT Livret pédagogique Ressources numériques, vidéos, infographies
Outils	Ludo-pédagogiques : utilisation du jeu « J'éval » Photolangages, fiches plastifiées, mémo en FALC Salle de formation équipée
Méthodes pédagogiques	Apports théoriques et méthode pédagogique active Participation active des stagiaires Mises en situation, exercices collectifs et individuels



PRÉ-REQUIS

Doit pouvoir s'exprimer à l'oral devant plusieurs personnes. Doit savoir lire le français et reconnaître les chiffres arabes

SUIVI/ÉVALUATION

Observation lors des mises en situation à partir d'une grille de compétences. QCM et quizz.

LES PLUS

Formation réalisée avec le jeu J'ÉVAL

INTERVENANT

Consultante pour les ESSMS et évaluatrice H.A.S, conceptrice des jeux « la boîte de l'éval » et « j'éval », avec plus de 15 ans dans le management d'ESSMS et de la D.A.C.Q. (handicap)

PUBLIC

Binôme constitué d'un professionnel de l'équipe pluridisciplinaire qui souhaite s'investir dans la promotion des droits des personnes et d'une personne accompagnée qui souhaite former d'autres personnes accompagnées au sein de la structure. 4 binômes maximum par session

DURÉE

14h (2 x 7 h)

LIEU

Formation réalisable en inter et intra entreprise

Formation accessible PSH : nous contacter en cas de besoin d'aménagement

DATE

Délais d'accès : à partir de 2 mois en fonction de la disponibilité des formateurs et des stagiaires

TARIF HORAIRE

Inter entreprise : 900 € par binôme
Intra entreprise : 2 600 €
Frais de gestion : 15 €