

Présentation

La surdité est un handicap invisible, souvent méconnu, et qui véhicule des idées préconçues. La finalité de cette formation est d'aborder de manière bienveillante une personne en situation de handicap auditif en apportant à son collectif de travail une connaissance spécifique de la surdité et des outils pour faciliter son intégration.

La formation permet également d'amener un temps d'échange, de cohésion entre la ou les personne(s) sourde(s) et les collaborateurs entendants.

Type d'action : Actions d'adaptation et de développement des compétences des salariés

Objectifs

  l'issue de la formation, les stagiaires seront capables de :

- Connaître les principales caractéristiques du handicap auditif
-  changer de manière optimisée dans des situations professionnelles avec son ou ses collaborateurs en situation de surdité ou de malentendance

Programme

Identifier les caractéristiques du handicap auditif

- Comprendre la surdité : théorie sur les causes, les statistiques, les degrés et les aides techniques et lever les préjugés sur la surdité, simulation de surdités et exercices de lecture labiale
- Communiquer en gestuelle en s'appuyant sur la LSF : dactylogologie, vocabulaire usuel et 30 mots du lexique professionnel

Favoriser les interactions, la compréhension et l'expression en fonction des besoins de la personne sourde

- Mimes mots signifiants et transposition en LSF
- Dactylogologie
- Dialogues en LSF
- Travail sur le vocabulaire usuel (30 mots) et professionnel (30 mots) en LSF
- Travail sur le registre de langue propre à la ou les personne(s) sourde(s)
- Historique et principes de la langue des signes française
- Temps d'échanges entre la ou les personne(s) en situation de surdité et ses collaborateurs par le biais d'un intervenant en accessibilité et compensation
- Théorie sur les moyens de compensation et d'optimisation

Moyens pédagogiques et techniques

Supports de cours

Supports pédagogiques remis aux stagiaires

Outils

Films vidéo et séquences audio
Transmission d'un lexique numérique centré sur l'activité professionnelle des participants
Séances en salle de formation équipée

Méthodes pédagogiques

Apport théorique, méthode magistrale
Une mise en pratique immédiate
Participation active des stagiaires
Simulations de surdité

PRÉ-REQUIS

Aucun prérequis nécessaire

SUIVI/ÉVALUATION

Réponse à un questionnaire d'évaluation des acquis en fin de formation, mise en situation directe

LES PLUS

Un module spécifique construit autour des besoins du collaborateur sourd ou malentendant et de son collectif de travail

INTERVENANT

Formateur/rice spécialiste en surdité et Intervenant en accessibilité et compensation

PUBLIC

Collectifs de travail intégrant une personne sourde ou malentendante : 10 personnes maximum

LIEU

Formation réalisable en intra entreprise
Formation accessible PSH : nous contacter en cas de besoin d'aménagement

DURÉE

7 heures

DATE

Délais d'accès :   partir de 2 mois en fonction de la disponibilité des formateurs et des stagiaires

TARIF HORAIRE

Intra entreprise : 2400 à

Frais de gestion : 15 

Frais de déplacement à déterminer



Présentation

La surdité est un handicap invisible, souvent méconnu, et qui véhicule des idées préconçues. La finalité de cette formation est d'aborder de manière bienveillante une personne en situation de handicap auditif en apportant à son collectif de travail une connaissance spécifique de la surdité, de ses conséquences et des outils pour faciliter l'intégration du ou des collaborateurs concernés. La formation permet également d'amener un temps d'échanges, de cohésion entre la ou les personne(s) sourde(s) et les collaborateurs entendants.

Type d'action : Actions d'adaptation et de développement des compétences des salariés

Objectifs

  l'issue de la formation, les stagiaires seront capables de :

- ▶ Connaître les principales caractéristiques du handicap auditif et ses conséquences
- ▶ échanger de manière optimisée dans des situations professionnelles avec son ou ses collaborateurs en situation de surdité ou de malentendance

Programme

Identifier les caractéristiques du handicap auditif

- Comprendre la surdité : théorie sur les causes et les conséquences, les statistiques, les degrés de surdité, les aides techniques, savoir lever les préjugés sur la surdité, simulation de surdités et exercices de lecture labiale
- Communiquer en gestuelle en s'appuyant sur la LSF : dactylologie, vocabulaire usuel et temporel + 30 mots du lexique professionnel

Favoriser les interactions, la compréhension et l'expression en fonction des besoins de la personne sourde

- Mimes mots signifiants et transposition en LSF
- Dactylologie et chiffres
- Dialogues de la vie quotidienne et en situation professionnelle en LSF
- Travail sur le vocabulaire usuel et temporel (70 mots) et professionnel (30 mots) en LSF
- Travail sur le registre de langue propre à la ou les personne(s) sourde(s)
- Historique et principes de la langue des signes française
- Temps d'échanges entre la ou les personne(s) en situation de surdité et ses collaborateurs par le biais d'un intervenant en accessibilité et compensation
- Théorie sur les moyens de compensation et d'optimisation

Moyens pédagogiques et techniques

Supports de cours

Supports pédagogiques remis aux stagiaires

Outils

Séances de formation en salle équipée
Films vidéo et séquences audio
Transmission d'un lexique numérique centré sur l'activité professionnelle des participants

Méthodes pédagogiques

Apport théorique méthode magistrale
Participation active des stagiaires
Simulations de surdité
Mises en situation



PRÉ-REQUIS

Aucun prérequis nécessaire

SUIVI/ÉVALUATION

Réponse à un questionnaire d'évaluation des acquis en fin de formation, mise en situation directe

LES PLUS

Un module spécifique construit autour des besoins du collaborateur sourd ou malentendant et de son collectif de travail

INTERVENANT

Formateur/rice spécialiste en surdité et Intervenant en accessibilité et compensation

PUBLIC

Collectifs de travail intégrant une personne sourde ou malentendante : 10 personnes maximum

LIEU

Formation réalisable en intra entreprise
Formation accessible PSH : nous contacter en cas de besoin d'aménagement

DURÉE

12 heures

DATE

Délais d'accès :   partir de 2 mois en fonction de la disponibilité des formateurs et des stagiaires

TARIF HORAIRE

Intra entreprise : 4200 à

Frais de gestion : 15 

Frais de déplacement à déterminer