

CATALOGUE DE FORMATIONS



ORGANISME DE FORMATION URAPEDA SUD

FORMER, INFORMER, SENSIBILISER, PRÉVENIR

- Aborder les troubles de l'audition ou approfondir ses connaissances
- Prévenir les risques auditifs en milieu professionnel
- Optimiser la communication avec une personne sourde
- Développer une communication visuelle signée
- Apprendre la Langue des Signes Française
- Accompagner une personne avec des troubles de l'audition
- etc...

FINANCEMENTS : plan de formation en intra et inter entreprise, éligibilité au CPF, tarifs individuels...



REPUBLIQUE FRANÇAISE

La certification qualité a été délivrée au titre de la catégorie d'action suivante
ACTIONS DE FORMATION



Contact

04 86 13 21 07

pole.formation@urapeda-sud.org



Siège

240 Rue Jean de Guiramand
13290 Aix-en-Provence



Site

www.urapeda-sud.org



SOMMAIRE

Le mot du Directeur de l'association	p02
Présentation de l'association	p03
Modalités pratiques générales	p04

Nos formations

Les surdités et leurs conséquences

S01 - Approche Générale de la Surdité	p05
S02 - Connaissances Approfondies des Surdités	p06

Communiquer avec une personne sourde ou dans le cadre d'autres situations

C02 - Langue des signes Française Cours individuels Formation à distance	p07
C03- Communication visuelle signée module 1 journée	p08
C04 - Communication visuelle signée module 2 journées	p09
C05 - Communication visuelle signée module 2 journées plus	p10
C07 - Communication visuelle alternative	p11

Accueillir ou collaborer avec une personne sourde ou malentendante

A01 - Collaborer avec une personne sourde ou malentendante au sein d'un collectif de travail 1 jour... p12
A02 - Collaborer avec une personne sourde ou malentendante au sein d'un collectif de travail 2 jours.. p13

Sensibilisation / formation autour de l'évaluation HAS

H01 - Devenir AMBASSADEUR du jeu « J'ÉVAL »	p14
---	-----

URAPEDA SUD

240 Rue Jean de Guiramand
13290 Aix-en-Provence
Tél : 04 86 13 21 00 - Mail : accueil@urapeda-sud.org
www.urapeda-sud.org



« L'**URAPEDA SUD** œuvre depuis 30 ans pour l'autonomie et la citoyenneté des personnes sourdes et malentendantes ou de toutes autres personnes en situation de handicap.

Portée par une vision inclusive et citoyenne du handicap, l'association souhaite s'impliquer dans la Cité.

Au travers l'un des 4 axes du projet associatif, l'**URAPEDA SUD** souhaite PRÉVENIR, FORMER, INFORMER, SENSIBILISER à la surdité et à ses conséquences, le grand public, les proches et les professionnels.

Participons tous à une société qui favorise l'inclusion sociale, scolaire, culturelle et professionnelle. »

Le directeur de l'association
Pierre GAL



PRÉSENTATION DE L'ASSOCIATION

L'**URAPEDA SUD**, est une association régionale qui œuvre pour l'autonomie et la citoyenneté des personnes sourdes ou malentendantes ou de toutes autres personnes en situation de handicap, pour favoriser l'insertion dans le milieu scolaire, social, professionnel, culturel et de la santé.

Chaque année, ce sont plus de 1000 adultes et 100 enfants en situation de handicap qui sont accompagnés par les professionnels des différents services sur l'ensemble de la région SUD.

L'**URAPEDA SUD** dispose d'une expertise forte dans l'évaluation et la mise en œuvre des besoins de compensation pour faciliter l'inclusion scolaire, professionnelle et sociale des personnes bénéficiaires.

Enfin, l'**URAPEDA SUD** œuvre en faveur de l'accessibilité et de l'accès à la citoyenneté des personnes en situation de handicap.

Notre offre de services

Service enfants : Éducation précoce et accompagnement socio-éducatif

Un projet éducatif, thérapeutique et de scolarisation est élaboré conjointement par la famille, l'équipe de l'**URAPEDA SUD** et les partenaires concernés.

Ce projet détermine les accompagnements nécessaires pour l'enfant dans sa vie familiale, sociale et scolaire.

Service "Connect 13"

Un service qui a pour objectif de favoriser le parcours d'insertion professionnelle de jeunes de 16 à 25 ans, en situation de handicap (tout handicap).

Service adultes : accompagnement à la vie sociale et accompagnement médico-social

Financés par les Conseils Départementaux et l'ARS, ces services accompagnent et suivent plus de 250 adultes en situation de surdité.

Service prestations

- Conseil pour l'accès et le maintien dans l'emploi des personnes (handicap auditif, troubles cognitifs et déficience intellectuelle).
- Appui technique (évaluations techniques, aménagements de postes de travail)
- Aide à la communication: LSF, LPC, prise de notes.
- Information, sensibilisation à la surdité et aux risques liés à la surexposition sonore
- Accessibilité (interprétation en LSF - réalisation de vidéos en LSF)

Organisme de formation

Organisme de formation aux processus de formation certifiés par QUALIOPI, l'**URAPEDA SUD** œuvre pour prévenir, former, informer et sensibiliser le plus grand nombre à la surdité et ses conséquences afin de favoriser une société inclusive.

URAPEDA SUD

240 Rue Jean de Guiramand

13290 Aix-en-Provence

Tél : 04 86 13 21 00 - Mail : accueil@urapeda-sud.org

www.urapeda-sud.org



Modalités pratiques générales

Nos formations se déroulent en établissement, en entreprise ou dans nos locaux.

Ce catalogue n'est pas exhaustif, nous pouvons créer des contenus de formations selon les besoins de vos équipes.

Selon les disponibilités des formateurs, d'autres intervenants pourront être proposés.

Lieux

Pour une formation intra entreprise réalisée dans vos locaux : Les frais de déplacement, d'hébergement et de bouche seront à ajouter aux frais pédagogiques.

Pour une formation inter ou intra entreprise réalisée dans nos locaux : Un minimum de personnes inscrites sera nécessaire pour que les dates soient maintenues. Les repas peuvent être organisés, mais restent à la charge des participants.

Personnes en situation de handicap : Merci de nous contacter en cas de besoin d'aménagement de la formation.

Inscription

Afin de répondre au mieux à vos attentes, nous vous recommandons de faire appel à nos services pour vous guider dans vos choix et modalités de financement.

Contrat de formation ou convention

Après confirmation de votre part, nous vous ferons parvenir une proposition de convention ou de contrat de formation récapitulant les éléments de votre demande.

Horaires types

1 journée : 9 h 30 - 12 h 30 / 13 h 30 - 16 h 30 (modifiables selon les souhaits des participants).

Annulation et abandon

Toute annulation doit être notifiée par écrit et nous parvenir 10 jours avant le début du stage.

En cas d'une annulation après ce délai, l'URAPEDA SUD se réserve le droit de facturer une indemnité forfaitaire :

- de 10% pour une annulation à moins de 10 jours avant le début du stage.
- de 100% pour une annulation à moins de 72 heures avant le début du stage ou une absence à la formation.

L'URAPEDA SUD se réserve le droit d'annuler ou de reporter un stage si le nombre d'inscrits est insuffisant. En cas d'annulation de notre part, les frais d'inscription sont totalement remboursés, sans autre indemnité.

Attestation et facture

Une attestation de présence à la formation sera délivrée à chaque participant à l'issue de la formation. La facture correspondante sera transmise à qui de droit.

URAPEDA SUD

240 Rue Jean de Guirmand

13290 Aix-en-Provence

Tél : 04 86 13 21 00 - Mail : accueil@urapeda-sud.org

www.urapeda-sud.org

Vdoc2024.06.10

PRÉSENTATION

La surdité est un handicap invisible souvent méconnu et soumis à des idées préconçues. La finalité de cette formation est d'aborder de manière pratique et bienveillante le handicap d'une personne en situation de surdité en apportant à des professionnels ou à des particuliers des connaissances spécifiques

Type d'action : Actions d'adaptation et de développement des compétences des salariés

OBJECTIFS

À l'issue de la formation, les stagiaires seront capables de :

- Identifier les principales difficultés liées au handicap auditif
- Mettre en application des moyens de compensation de base

PROGRAMME

► Identifier les difficultés liées au handicap auditif

- Définir la surdité : anatomie de l'oreille, les causes de la surdité, les degrés de surdité
- Décrire les conséquences de la surdité selon le degré de perte : conséquences sociales, psychologiques et physiques

► Favoriser l'accessibilité en fonction des difficultés de la personne sourde

- Identifier et appliquer un moyen de compensation communicationnel
- Repérer des moyens d'expression et de réception privilégiés d'une personne, savoir se présenter en Langue des Signes Française, communiquer visuellement
- Identifier les moyens de compensation techniques : apports et limites des appareils auditifs, les accessoires audio amplifiés, les accessoires visuels
- Repérer et appliquer des moyens de compensation organisationnels et structurels : identifier l'environnement spatial favorisant le visuel, informer l'environnement de l'utilité d'annoncer le contexte de communication, repérer la présence ou l'absence de moyens de compensation de sécurité

MOYENS PÉDAGOGIQUES ET TECHNIQUES

- Apports théoriques, méthode magistrale
- Simulations de surdité
- Mises en situation, forum théâtre
- Participation active des stagiaires
- Séances de formation en salle
- Paper board
- Films vidéo et séquences audio
- Support pédagogique remis aux stagiaires

PRÉ-REQUIS

Aucun pré-requis nécessaire

SUIVI/ÉVALUATION

Réponse à un questionnaire d'évaluation des acquis en fin de formation, mise en situation d'application directe

INTERVENANT

Formatrice et spécialiste surdité

PUBLIC

Adultes salariés :
10 personnes maximum

DURÉE

7 heures

LIEU

Formation réalisable en inter ou en intra-entreprise

Accessibilité PSH : nous contacter

DATE

Pour les délais d'accès à la formation, merci de nous contacter

TARIFS

Intra entreprise : 1 300 €

Inter entreprise : 250 € (par pers)

Tarif individuel :

normal : 70 €

réduit : 56 €

Frais de gestion : 15 €

PRÉSENTATION

Accompagner des personnes sourdes ou malentendantes demande aux professionnels une connaissance approfondie des surdités, de leurs conséquences et des moyens de compensation.

La finalité de cette formation est d'apporter aux professionnels l'ensemble des connaissances et des outils nécessaires à la personnalisation de l'accompagnement.

PROGRAMME ET OBJECTIFS

► MODULE AUDITION ET SURDITÉ ASPECTS MÉDICAUX (7heures)

À l'issue de la formation, les stagiaires seront capables de :

Comprendre qu'il n'existe pas une surdité, mais des surdités

Comprendre l'importance d'une prise en compte globale de la personne accompagnée

Connaitre les appareils auditifs

► MODULE LANGAGE ET SURDITÉ (7heures)

À l'issue de la formation, les stagiaires seront capables de :

Comprendre les prérequis du développement du langage

Analyser la situation de l'enfant ou de l'adulte en situation de surdité

Comprendre les différences entre surdité congénitale et acquise à l'âge adulte

► MODULE VIVRE ET GRANDIR AVEC UNE SURDITÉ (3,5heures)

À l'issue de la formation, les stagiaires seront capables de :

Connaitre l'impact de l'annonce de la surdité sur l'environnement familial

Connaitre les possibles particularités comportementales des personnes avec surdité congénitale

Connaitre les possibles particularités comportementales des personnes avec surdité acquise à l'âge adulte

► MODULE SURDITÉ ET COGNITION (3,5heures)

À l'issue de la formation, les stagiaires seront capables de :

Connaitre les différentes étapes du développement cérébral

Connaitre les impacts de la surdité sur le développement de l'individu et son rapport au monde environnant

Connaitre les moyens d'atténuer les conséquences de la surdité

► COMPENSATION DU HANDICAP AUDITIF (7heures)

À l'issue de la formation, les stagiaires seront capables de :

Identifier les aides humaines possibles pour les personnes en situation de surdité

Connaitre des techniques ou outils de compensation de la perte auditive

MOYENS PÉDAGOGIQUES ET TECHNIQUES

- Apports théoriques, méthode magistrale
- Simulations de surdité
- Mises en situation
- Participation active des stagiaires
- Séances de formation en salle
- Paper board
- Films vidéo et séquences audio
- Support pédagogique remis aux stagiaires

PRÉ-REQUIS

Professionnels du médico-social

SUIVI/ÉVALUATION

Contrôle continu des connaissances (exercices en groupe et en individuel), mise en situation d'application directe

LES PLUS

Mises en situation collectives et individuelles, manipulation d'aides techniques

INTERVENANTS

Professionnels de la formation et de la surdité :

- Orthophoniste
- Psychologues
- Médecin
- Chargé appui conseil en surdité

PUBLIC

Adultes salariés :

10 personnes maximum

DURÉE

28 heures

LIEU

Centre de formation URAPEDA SUD
Accessibilité PSH : nous contacter

DATE

Pour les délais d'accès à la formation, merci de nous contacter

TARIFS

Intra entreprise : 5 200 €

Inter entreprise : 800 € (par pers)

Frais de gestion : 15 €

URAPEDA SUD

Ligne directe : 06 03 57 05 19

Courriel: pole.formation@urapeda-sud.org

Vdoc2024.06.10

Présentation

Ces cours s'adressent à la fois aux membres de la famille d'une personne sourde, aux personnes souhaitant travailler auprès de personnes sourdes, au personnel d'accueil d'entreprises privées ou publiques, mais aussi à toute personne simplement désireuse d'apprendre cette langue par curiosité ou pour toute autre raison qui lui est personnelle.

Type d'action : Actions d'adaptation et de développement des compétences

Objectifs

A l'issue de la formation et des objectifs visés, les stagiaires seront capables de :

- ▶ Développer des compétences en Langue des Signes,
- ▶ Améliorer la qualité des échanges en Langue des Signes,
- ▶ Être à l'aise dans la plupart des situations de la vie personnelle et professionnelle,

Programme

Cycle A1 :

Comprendre et utiliser des expressions familières et quotidiennes ainsi que des énoncés très simples qui visent à satisfaire des besoins concrets. Peut se présenter ou présenter quelqu'un. Peut poser des questions et y répondre

Cycle A2 :

Peut comprendre, communiquer et décrire avec des moyens simples sa formation, son environnement immédiat et évoquer des sujets qui correspondent à des besoins immédiats.

Cycle B1

Peut produire un discours signé simple et cohérent sur des sujets familiers et dans ses domaines d'intérêt.

Peut raconter un événement, une expérience ou un rêve, décrire un espoir ou un but et exposer brièvement des raisons ou explications pour un projet ou une idée.

Cycle B2

Peut s'exprimer de façon claire et détaillée sur une grande gamme de sujets, émettre un avis sur un sujet d'actualité et exposer les avantages et les inconvénients de différentes possibilités.

Moyens Pédagogiques Et Techniques

- ▶ En amont de la formation, un test de positionnement sera réalisé pour évaluer le niveau de langue afin que la formation réponde aux objectifs fixés par le stagiaire.
- ▶ Formation individuelle à distance en face à face avec le formateur via visio-conférence.
- ▶ Matériel requis pour suivre la formation : un ordinateur équipé d'une webcam, un casque d'écoute avec micro

PRÉ-REQUIS

Maîtrise de la langue française

SUIVI/ÉVALUATION

- Contrôle continu des connaissances
- (exercices en individuel)

LES PLUS

Formation sur mesure en visioconférence

INTERVENANT

Formateur sourd ou spécialisé en communication gestuelle avec un minimum de 5 ans d'expérience

PUBLIC

Tout public de 15 ans révolus

LIEU

Formation individuelle à distance
Accessibilité PSH : nous contacter

DURÉE

25h minimum à adapter en fonction des besoins et objectifs de niveau souhaités par le stagiaire

Possibilité de cours sur 1 ou 2 heures consécutives

DATE

Pour les délais d'accès à la formation, merci de nous contacter

TARIF HORAIRE

Formation continue : 65 €/h
Tarif individuel : 65 €/h
Frais de gestion : 15 €

Présentation

L'objectif de cette formation est d'acquérir en 7 heures les moyens pour commencer à échanger, en situation de travail, avec un collaborateur ou un usager sourd pratiquant une langue signée. Dans le cadre d'une activité professionnelle, 50 mots représentent en moyenne 70% des échanges. Ce sont les 50 mots les plus importants que nous allons cibler.

Type d'action : Actions d'adaptation et de développement des compétences des salariés

Objectifs

À l'issue de la formation, les stagiaires seront capables de :

- ▶ Commencer à échanger, en situation de travail, avec un collaborateur ou un usager sourd pratiquant une langue signée
- ▶ Mieux connaître la surdité
- ▶ Connaître un vocabulaire quotidien et professionnel en signes

Programme

- La dactylologie
- La temporalité
- Le vocabulaire (50 signes)
- Le « vouloir dire » en langue signée
- Les chiffres
- Trucs et Astuces pour mieux communiquer

Moyens pédagogiques et techniques

- Une mise en pratique immédiate
- Une ambiance agréable et participative
- Activités courtes et multimodales.
- Support pédagogique remis aux stagiaires
- Transmission d'un lexique numérique généraliste (50 signes) réalisé par un interprète en LSF de l'URAPEDA SUD.

PRÉ-REQUIS

Aucun pré-requis nécessaire

SUIVI/ÉVALUATION

Réponse à un questionnaire d'évaluation des acquis en fin de formation, mise en situation directe

LES PLUS

Transmission d'un lexique numérique généraliste (50 signes) réalisé par un interprète en LSF

INTERVENANT

1 formateur spécialisé en surdité, ayant un niveau confirmé en LSF

PUBLIC

Adultes salariés :
10 personnes maximum

DURÉE

7 heures

LIEU

Formation réalisable en intra entreprise

Accessibilité PSH : nous contacter

DATE

Pour les délais d'accès à la formation, merci de nous contacter

TARIFS

Intra entreprise : 1300 €

Frais de gestion : 15 €

Frais de déplacement à déterminer

Présentation

L'objectif de cette formation est d'acquérir en 12 heures les moyens d'échanger efficacement avec un collaborateur ou un usager sourd pratiquant une langue signée.

Dans le cadre d'une activité professionnelle, 50 mots représentent en moyenne 70% des échanges.

Ce sont ces 50 mots que nous allons cibler. A ce vocabulaire quotidien sera ajouté un apport de vocabulaire professionnel spécifique à votre activité.

Type d'action : Actions d'adaptation et de développement des compétences des salariés

Objectifs

À l'issue de la formation, les stagiaires seront capables de :

- Échanger efficacement, dans la majorité des situations professionnelles, avec un collaborateur ou un usager sourd pratiquant une langue signée
- Mieux connaître la surdité
- Connaître un vocabulaire quotidien et professionnel en signes

Programme

- La dactylogogie
- La temporalité
- Le vocabulaire (100 signes)
- Le « vouloir dire » en langue signée
- Les chiffres
- Trucs et Astuces pour mieux communiquer

Moyens pédagogiques et techniques

- Une mise en pratique immédiate
- Une ambiance agréable et participative
- Activités courtes et multimodales.
- Support pédagogique remis aux stagiaires
- Transmission d'un lexique numérique généraliste (100 signes) réalisé par un interprète en LSF de l'URAPEDA SUD.

PRÉ-REQUIS

Aucun pré-requis nécessaire

SUIVI/ÉVALUATION

Réponse à un questionnaire d'évaluation des acquis en fin de formation, mise en situation directe

LES PLUS

Transmission d'un lexique numérique généraliste (**100 signes**) réalisé par un interprète en LSF

INTERVENANT

1 formateur spécialisé en surdité, ayant un niveau confirmé en LSF

PUBLIC

Adultes salariés :
10 personnes maximum

DURÉE

12 heures

LIEU

Formation réalisable en intra entreprise

Accessibilité PSH : nous contacter

DATE

Pour les délais d'accès à la formation, merci de nous contacter

TARIFS

Intra entreprise : 2 600 €

Frais de gestion : 15 €

Frais de déplacement à déterminer

Présentation

L'objectif de cette formation est d'acquérir en 12 heures les moyens d'échanger efficacement avec un collaborateur ou un usager sourd pratiquant une langue signée.

Dans le cadre d'une activité professionnelle, 50 mots représentent en moyenne 70% des échanges. Ce sont ces 50 mots que nous allons cibler. A ce vocabulaire professionnel sera ajouté un lexique social de base.

Type d'action : Actions d'adaptation et de développement des compétences des salariés

Objectifs

À l'issue de la formation, les stagiaires seront capables de :

- ▶ Échanger efficacement, dans la majorité des situations professionnelles, avec un collaborateur ou un usager sourd pratiquant une langue signée
- ▶ Mieux connaître la surdité
- ▶ Connaître un vocabulaire quotidien et professionnel en signes

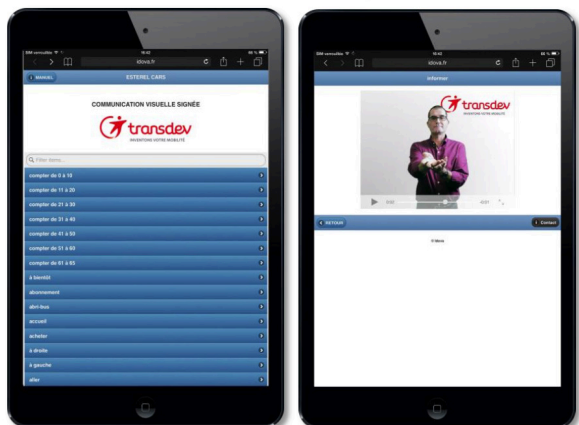
Programme

- La dactylogogie
- La temporalité
- Le vocabulaire quotidien (70 signes)
- Le vocabulaire professionnel (50 signes)
- Le « vouloir dire » en langue signée
- Les chiffres
- Un enregistrement du vocabulaire en vidéo, par les participants
- Trucs et Astuces pour mieux communiquer

Moyens pédagogiques et techniques

- Une mise en pratique immédiate
- Une ambiance agréable et participative
- Activités courtes et multimodales.
- Support pédagogique remis aux stagiaires
- Des signes filmés au fur et à mesure de leur acquisition

- Création et transmission d'un lexique numérique (120 signes) centré sur l'activité professionnelle des participants.



PRÉ-REQUIS

Aucun pré-requis nécessaire

SUIVI/ÉVALUATION

Réponse à un questionnaire d'évaluation des acquis en fin de formation, mise en situation directe

LES PLUS

Création et transmission d'un lexique numérique de 120 signes centré sur l'activité professionnelle des participants

INTERVENANT

1 ou 2 formateurs spécialisés en surdité, ayant un niveau confirmé en LSF et/ou avec un niveau d'interprète en Langue des Signes

PUBLIC

Adultes salariés :
10 personnes maximum

DURÉE

12 heures

LIEU

Formation réalisable en intra entreprise

Accessibilité PSH : nous contacter

DATE

Pour les délais d'accès à la formation, merci de nous contacter

TARIFS

Intra entreprise : 3 800 €

Frais de gestion : 15 €

Frais de déplacement à déterminer

URAPEDA SUD

Ligne directe : 06 03 57 05 19

Courriel: pole.formation@urapeda-sud.org

Vdoc2024.06.10

Présentation

Cette formation vise à apporter en 7 heures, les moyens d'optimiser la communication avec les personnes n'ayant pas recours au langage parlé, en s'appuyant sur les ressorts de la communication non verbale.

Type d'action : Actions d'adaptation et de développement des compétences

OBJECTIFS

À l'issue de la formation, les stagiaires seront capables de :

- Identifier et mesurer l'impact du non verbal dans la communication
- Favoriser la relation à l'utilisateur en sachant mettre en application certains outils de communication visuelle non verbale

PROGRAMME

- Repérer les composantes du non verbal : les postures corporelles, les gestes, la respiration, les expressions du visage...
 - Définition de la communication non verbale et description de chacune de ses composantes
- Développer ses aptitudes à la communication non verbale : expérimenter les différentes distances corporelles, améliorer sa posture corporelle, utiliser sa gestuelle, le toucher et le regard...
 - Mise en application de ces composantes à travers des exercices
- Identifier différents outils de communication visuelle : Signes iconiques et signifiants, des systèmes pictographiques, dessins, photographie, la langue des signes, les nouvelles technologies.
 - Mise en application à travers des jeux : dessiné c'est gagné, 4 images et un mot / 1 mot et 4 images, mimes mots signifiants
 - Identification d'applications d'outils de CNV : pictogrammes, images.....
- Théorie sur l'impact du non verbal dans la communication
 - Identifier les zones du cerveau qui entrent en jeu dans la communication non verbale et l'impact sur la communication et le comportement de la personne
 - Connaître des moyens pour adapter sa manière de communiquer
 - Mise en application à travers des jeux de rôle

MOYENS PÉDAGOGIQUES ET TECHNIQUES

Apports théoriques, méthode magistrale et maieutique. Simulation de CNV, mise en situation, méthode expérientielle. Séance de formation en salle, PAPER BOARD, PPT, plaquette de conseils.

PRÉ-REQUIS

Aucun pré-requis nécessaire

SUIVI/ÉVALUATION

Réponse à un questionnaire d'évaluation des acquis en fin de formation, mise en situation directe

INTERVENANT

1 formateur spécialiste de la surdité, ayant un niveau confirmé en LSF

PUBLIC

Tout public
12 personnes maximum

LIEU

Centre de formation Urapeda Sud sur Aix en Provence
Accessibilité PSH : nous contacter

DURÉE

7h sur 1 journée

DATE

Pour les délais d'accès à la formation, merci de nous contacter

TARIFS

Intra entreprise : 1300 €
Frais de gestion : 15 €
Frais de déplacement à déterminer

PRÉSENTATION

La surdité est un handicap invisible, souvent méconnu, et qui véhicule des idées préconçues. La finalité de cette formation est d'aborder de manière bienveillante une personne en situation de handicap auditif en apportant à son collectif de travail une connaissance spécifique de la surdité et des outils pour faciliter son intégration.

La formation permet également d'amener un temps d'échanges, de cohésion entre la ou les personne(s) sourde(s) et les collaborateurs entendants.

Type d'action : Actions d'adaptation et de développement des salariés

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

À l'issue de la formation, les stagiaires seront capables de :

- ▶ Connaître les principales caractéristiques du handicap auditif
- ▶ Échanger de manière optimisée dans des situations professionnelles avec son ou ses collaborateurs en situation de surdité ou de malentendance

PROGRAMME

- ▶ **Identifier les caractéristiques du handicap auditif**
 - Comprendre la surdité : théorie sur les causes, les statistiques, les degrés et les aides techniques et lever les préjugés sur la surdité, simulation de surdités et exercices de lecture labiale
 - Communiquer en gestuelle en s'appuyant sur la LSF : dactylogogie, vocabulaire usuel et 30 mots du lexique professionnel
- ▶ **Favoriser les interactions, la compréhension et l'expression en fonction des besoins de la personne sourde**
 - Mimes mots signifiants et transposition en LSF
 - Dactylogogie
 - Dialogues en LSF
 - Travail sur le vocabulaire usuel (30 mots) et professionnel (30 mots) en LSF
 - Travail sur le registre de langue propre à la ou les personne(s) sourde(s)
 - Historique et principes de la langue des signes française
 - Temps d'échanges entre la ou les personne(s) en situation de surdité et ses collaborateurs par le biais d'un intervenant en accessibilité et compensation
 - Théorie sur les moyens de compensation et d'optimisation

MOYENS PÉDAGOGIQUES ET TECHNIQUES

- Apports théoriques, méthode magistrale
- Simulations de surdité
- Mises en situation
- Participation active des stagiaires
- Séances de formation en salle
- Paper board
- Films vidéo et séquences audio
- Support pédagogique remis aux stagiaires

PRÉ-REQUIS

Aucun pré-requis nécessaire

SUIVI/ÉVALUATION

Réponse à un questionnaire d'évaluation des acquis en fin de formation, mise en situation directe

LES PLUS

Un module spécifique construit autour des besoins du collaborateur sourd ou malentendant et de son collectif de travail

INTERVENANT

Formateur/rice spécialiste en surdité et Intervenant en accessibilité et compensation

PUBLIC

Collectifs de travail intégrant une personne sourde ou malentendante
10 personnes maximum

DURÉE

7 heures

LIEU

Formation réalisable en intra entreprise

Accessibilité PSH : nous contacter

DATE

Pour les délais d'accès à la formation, merci de nous contacter

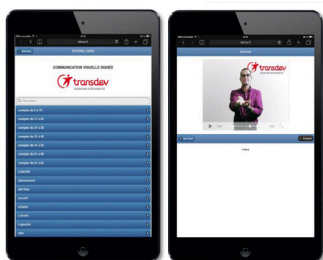
TARIFS

Intra entreprise : 2 400 €

Frais de gestion : 15 €

Frais de déplacement à déterminer

Transmission d'un lexique numérique centré sur l'activité professionnelle des participants.



PRÉSENTATION

La surdité est un handicap invisible, souvent méconnu, et qui véhicule des idées préconçues. La finalité de cette formation est d'aborder de manière bienveillante une personne en situation de handicap auditif en apportant à son collectif de travail une connaissance spécifique de la surdité, de ses conséquences et des outils pour faciliter l'intégration du ou des collaborateurs concernés.

La formation permet également d'amener un temps d'échanges, de cohésion entre la ou les personne(s) sourde(s) et les collaborateurs entendants.

Type d'action : Actions d'adaptation et de développement des salariés

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

  l'issue de la formation, les stagiaires seront capables de :

- Connaître les principales caractéristiques du handicap auditif et ses conséquences.
-  changer de manière optimisée dans des situations professionnelles avec son ou ses collaborateurs en situation de surdité ou de malentendance

PROGRAMME

► Identifier les caractéristiques du handicap auditif

- Comprendre la surdité : théorie sur les causes et les conséquences, les statistiques, les degrés de surdité, les aides techniques, savoir lever les préjugés sur la surdité, simulation de surdités et exercices de lecture labiale
- Communiquer en gestuelle en s'appuyant sur la LSF : dactylographie, chiffres, vocabulaire usuel et temporel + 30 mots du lexique professionnel

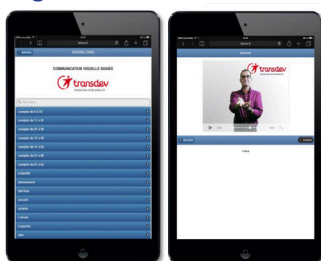
► Favoriser les interactions, la compréhension et l'expression en fonction des besoins de la personne sourde

- Mimes mots signifiants et transposition en LSF
- Dactylographie et chiffres
- Dialogues de la vie quotidienne et en situation professionnelle en LSF
- Travail sur le vocabulaire usuel et temporel (70 mots), et professionnel (30 mots) en LSF
- Travail sur le registre de langue propre à la ou les personne(s) sourde(s)
- Historique et principes de la langue des signes française
- Temps d'échanges entre la ou les personne(s) en situation de surdité et ses collaborateurs par le biais d'une intervention en accessibilité et compensation
- Théorie sur les moyens de compensation et d'optimisation

MOYENS PÉDAGOGIQUES ET TECHNIQUES

- Apports théoriques, méthode magistrale
- Simulations de surdité
- Mises en situation
- Participation active des stagiaires
- Séances de formation en salle
- Paper board
- Films vidéo et séquences audio
- Support pédagogique remis aux stagiaires

Transmission d'un lexique numérique centré sur l'activité professionnelle des participants.



PRÉ-REQUIS

Aucun pré-requis nécessaire

SUIVI/ÉVALUATION

Réponse à un questionnaire d'évaluation des acquis en fin de formation, mise en situation directe

LES PLUS

Un module spécifique construit autour des besoins du collaborateur sourd ou malentendant et de son collectif de travail

INTERVENANT

Formateur/rice spécialiste en surdité et Intervenant en accessibilité et compensation

PUBLIC

Collectifs de travail intégrant une ou des personnes sourdes ou malentendantes

10 personnes maximum

DURÉE

12 heures

LIEU

Formation réalisable en intra entreprise

Accessibilité PSH : nous contacter

DATE

Pour les délais d'accès à la formation, merci de nous contacter

TARIFS

Intra entreprise : 4 200 à

Frais de gestion : 15 à

Frais de déplacement à déterminer

URAPEDA SUD

Ligne directe : 06 03 57 05 19

Courriel : pole.formation@urapeda-sud.org

Vdoc2024.06.10

PRÉSENTATION

L'évaluation H.A.S, avec ses exigences et les méthodes qu'elle mobilise, inquiète, questionne les personnes accompagnées. L'objectif de cette formation est de se préparer à animer des groupes d'échange autour des droits des personnes et rassurer sur la démarche d'évaluation, en se préparant à l'exercice.

L'évaluation H.A.S est une démarche globale qui implique l'ensemble de la structure. Sa préparation est l'occasion de renforcer la culture de la qualité au sein de l'établissement ou du service et de mobiliser les personnes accompagnées et les équipes, en amont de la visite sur site.

Type d'action : Actions d'adaptation et de développement des salariés
et des personnes accompagnées

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

À l'issue de la formation, les stagiaires seront capables de :

- Présenter le cadre de l'évaluation H.A.S (Haute Autorité de Santé)
- Animer une session d'autoévaluation du chapitre 1 du référentiel H.A.S pour les ESSMS à savoir recueillir la perception des personnes accompagnées ainsi que pour la grille CVS (Conseil de la vie Sociale)
- Animer une session de jeu pour sensibiliser à la promotion de la citoyenneté

PROGRAMME

Le cadre de l'évaluation H.A.S

- l'obligation légale
- les 3 trépieds (méthodes, parties prenantes et outils de l'évaluation)
- les thématiques du chapitre 1 du point de vue de la personne accompagnée, l'organisation de la visite sur site

Présentation, définition et techniques de transmission des thématiques abordées dans le chapitre 1 du point de vue de la personne

- la bientraitance, les droits, l'expression et la participation, la co-construction du projet personnalisé, l'accompagnement à l'autonomie, l'accompagnement à la santé, la continuité du parcours
- la grille pour le CVS : la participation du CVS aux décisions, les obligations de communication (plaintes, réclamations, événements indésirables, questionnaires de satisfaction...), l'ordre du jour, les comptes-rendus

Méthodes d'animation et de coopération autour du jeu J'ÉVAL

- Les règles du jeu
- Construction d'une charte avec les règles du groupe
- Facilitation de la prise de parole

MOYENS PÉDAGOGIQUES ET TECHNIQUES

- Apports théoriques et méthode pédagogique active
- Séances de formation en salle
- supports pédagogiques : PPT, livret pédagogique
- Supports ludo-pédagogiques « j'éval », photolangages, fiches plastifiées – mémo en FALC
- Ressources numériques, vidéos, infographies
- Mises en situation, exercices collectifs et individuels
- Participation active des stagiaires



PRÉ-REQUIS

Doit pouvoir s'exprimer à l'oral devant plusieurs personnes. Doit savoir lire le français et reconnaître les chiffres arabes

SUIVI/ÉVALUATION

Auto-évaluation sur des mises en situation à partir d'une grille de compétences. QCM et quizz.

LES PLUS

Formation réalisée avec le jeu J'ÉVAL

INTERVENANT

Consultante pour les ESSMS et évaluatrice H.A.S, conceptrice des jeux « la boîte de l'éval » et « j'éval », avec plus de 15 ans dans le management d'ESSMS et de la D.A.C.Q. (handicap)

PUBLIC

Binôme constitué d'un professionnel de l'équipe pluridisciplinaire qui souhaite s'investir dans la promotion des droits des personnes et d'une personne accompagnée qui souhaite former d'autres personnes accompagnées au sein de la structure.

4 binômes maximum par session

DURÉE

14 heures (2x 7h)

LIEU

Formation réalisable en inter et intra entreprise

Accessibilité PSH : nous contacter

DATE

Pour les délais d'accès à la formation, merci de nous contacter

TARIFS

Inter entreprise : 900 € par binôme

Intra entreprise : 2 600 €

Frais de gestion : 15 €

URAPEDA SUD

Ligne directe : 06 03 57 05 19

Courriel: pole.formation@urapeda-sud.org