

PRÉSENTATION

La surdité est un handicap invisible, souvent méconnu, et qui véhicule des idées préconçues. La finalité de cette formation est d'aborder de manière bienveillante une personne en situation de handicap auditif en apportant à son collectif de travail une connaissance spécifique de la surdité et des outils pour faciliter son intégration.

La formation permet également d'amener un temps d'échanges, de cohésion entre la ou les personne(s) sourde(s) et les collaborateurs entendants.

Type d'action : Actions d'adaptation et de développement des salariés

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

  l'issue de la formation, les stagiaires seront capables de :

- Connaître les principales caractéristiques du handicap auditif
-  changer de manière optimisée dans des situations professionnelles avec son ou ses collaborateurs en situation de surdité ou de malentendance

PROGRAMME

► Identifier les caractéristiques du handicap auditif

- Comprendre la surdité : théorie sur les causes, les statistiques, les degrés et les aides techniques et lever les préjugés sur la surdité, simulation de surdités et exercices de lecture labiale
- Communiquer en gestuelle en s'appuyant sur la LSF : dactylogie, vocabulaire usuel et 30 mots du lexique professionnel

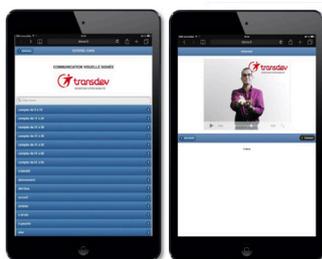
► Favoriser les interactions, la compréhension et l'expression en fonction des besoins de la personne sourde

- Mimes mots signifiants et transposition en LSF
- Dactylogie
- Dialogues en LSF
- Travail sur le vocabulaire usuel (30 mots) et professionnel (30 mots) en LSF
- Travail sur le registre de langue propre à la ou les personne(s) sourde(s)
- Historique et principes de la langue des signes française
- Temps d'échanges entre la ou les personne(s) en situation de surdité et ses collaborateurs par le biais d'un intervenant en accessibilité et compensation
- Théorie sur les moyens de compensation et d'optimisation

MOYENS PÉDAGOGIQUES ET TECHNIQUES

- Apports théoriques, méthode magistrale
- Simulations de surdité
- Mises en situation
- Participation active des stagiaires
- Séances de formation en salle
- Paper board
- Films vidéo et séquences audio
- Support pédagogique remis aux stagiaires

Transmission d'un lexique numérique centré sur l'activité professionnelle des participants.



PRÉ-REQUIS

Aucun pré-requis nécessaire

SUIVI/ÉVALUATION

Réponse à un questionnaire d'évaluation des acquis en fin de formation, mise en situation directe

LES PLUS

Un module spécifique construit autour des besoins du collaborateur sourd ou malentendant et de son collectif de travail

INTERVENANT

Formateur/rice spécialiste en surdité et Intervenant en accessibilité et compensation

PUBLIC

Collectifs de travail intégrant une personne sourde ou malentendante
10 personnes maximum

DURÉE

7 heures

LIEU

Formation réalisable en intra entreprise

Accessibilité PSH : nous contacter

DATE

Pour les délais d'accès à la formation, merci de nous contacter

TARIFS

Intra entreprise : 2 400 à

Frais de gestion : 15 à

Frais de déplacement à déterminer

PRÉSENTATION

La surdité est un handicap invisible, souvent méconnu, et qui véhicule des idées préconçues. La finalité de cette formation est d'aborder de manière bienveillante une personne en situation de handicap auditif en apportant à son collectif de travail une connaissance spécifique de la surdité, de ses conséquences et des outils pour faciliter l'intégration du ou des collaborateurs concernés.

La formation permet également d'amener un temps d'échanges, de cohésion entre la ou les personne(s) sourde(s) et les collaborateurs entendants.

Type d'action : Actions d'adaptation et de développement des salariés

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

  l'issue de la formation, les stagiaires seront capables de :

- Connaître les principales caractéristiques du handicap auditif et ses conséquences.
-  changer de manière optimisée dans des situations professionnelles avec son ou ses collaborateurs en situation de surdité ou de malentendance

PROGRAMME

Identifier les caractéristiques du handicap auditif

- Comprendre la surdité : théorie sur les causes et les conséquences, les statistiques, les degrés de surdité, les aides techniques, savoir lever les préjugés sur la surdité, simulation de surdités et exercices de lecture labiale
- Communiquer en gestuelle en s'appuyant sur la LSF : dactylogie, chiffres, vocabulaire usuel et temporel + 30 mots du lexique professionnel

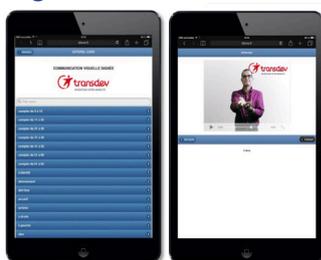
Favoriser les interactions, la compréhension et l'expression en fonction des besoins de la personne sourde

- Mimes mots signifiants et transposition en LSF
- Dactylogie et chiffres
- Dialogues de la vie quotidienne et en situation professionnelle en LSF
- Travail sur le vocabulaire usuel et temporel (70 mots), et professionnel (30 mots) en LSF
- Travail sur le registre de langue propre à la ou les personne(s) sourde(s)
- Historique et principes de la langue des signes française
- Temps d'échanges entre la ou les personne(s) en situation de surdité et ses collaborateurs par le biais d'un intervention en accessibilité et compensation
- Théorie sur les moyens de compensation et d'optimisation

MOYENS PÉDAGOGIQUES ET TECHNIQUES

- Apports théoriques, méthode magistrale
- Simulations de surdité
- Mises en situation
- Participation active des stagiaires
- Séances de formation en salle
- Paper board
- Films vidéo et séquences audio
- Support pédagogique remis aux stagiaires

Transmission d'un lexique numérique centré sur l'activité professionnelle des participants.



PRÉ-REQUIS

Aucun pré-requis nécessaire

SUIVI/ÉVALUATION

Réponse à un questionnaire d'évaluation des acquis en fin de formation, mise en situation directe

LES PLUS

Un module spécifique construit autour des besoins du collaborateur sourd ou malentendant et de son collectif de travail

INTERVENANT

Formateur/rice spécialiste en surdité et Intervenant en accessibilité et compensation

PUBLIC

Collectifs de travail intégrant une ou des personnes sourdes ou malentendantes
10 personnes maximum

DURÉE

12 heures

LIEU

Formation réalisable en intra entreprise

Accessibilité PSH : nous contacter

DATE

Pour les délais d'accès à la formation, merci de nous contacter

TARIFS

Intra entreprise : 4 200 à

Frais de gestion : 15 à

Frais de déplacement à déterminer